



## Seite 2

Unser jüngstes Buchprojekt *Fit for Leadership 4.0 – Mut zum Wandel mit GRID* ist im Handel!

## Seite 3

Remote durchstarten mit den Online-Seminaren von Lindenberg: Besser Führen auch und gerade auf Distanz.

## Seite 4

Werte schaffen Wert! Der neue **WERTE-EXPLORER** ist online.

## Seite 4

Ausblick auf 2022

# EINE FRÖHLICHE UND BESINNLICHE WEIHNACHTSZEIT

WIR WÜNSCHEN ALLEN LESERINNEN EIN GUTES NEUES  
JAHR, VIEL GLÜCK, GESUNDHEIT UND ERFOLG!

Wie wahrscheinlich viele andere auch, nahmen wir an, das Ende einer mehr als herausfordernden Zeit ist zum Greifen nahe - das scheint sich inzwischen relativiert zu haben. Wir hoffen dennoch aufrichtig, dass Sie dem Jahr 2021 trotz, vielleicht sogar wegen der Pandemie viel Positives abgewinnen können und dass es Ihnen, allen Angehörigen sowie KollegInnen gut geht.

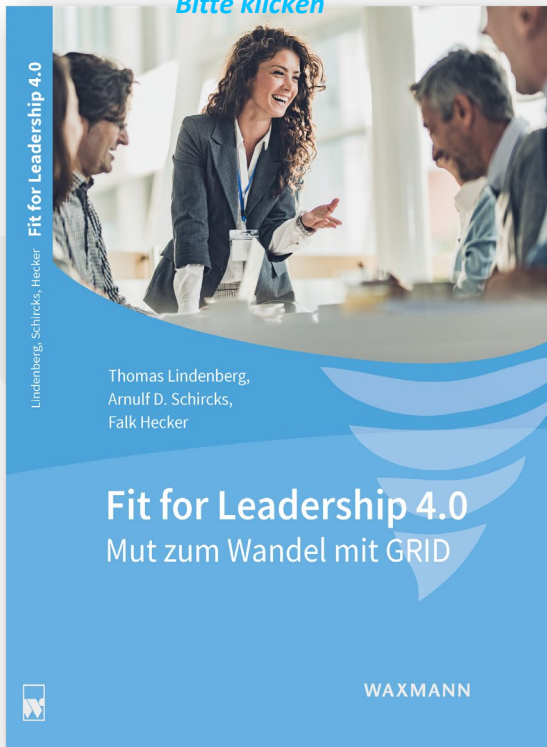


Für das entgegengebrachte Vertrauen, das wir im Austausch mit Ihnen durch Ihr Interesse an unseren Dienstleistungen oder der konkreten Zusammenarbeit erfahren haben, möchten wir uns sehr herzlich bedanken. Uns ist bewusst, dass diese oftmals viele Jahre währende Verbindung etwas sehr Besonderes ist. Wir wollen auch im neuen Jahr wieder alles geben, um Sie und die MitarbeiterInnen wirksam zu unterstützen. Anbei erhalten Sie einige Informationen - nach langer Zeit mal wieder als Newsletter. Wir hoffen, es ist in Ihrem Sinne und freuen uns über ein Feedback dazu. Ihre Meinung zählt!

Herzliche Grüße, Ihre Lindenburgs

*J. Lindenberg* *A. Lindenberg*

Leseprobe?  
Bitte klicken



Kurz-Video? Bitte  
klicken

Als die Autoren im Jahr 2018 erstmals für ein Autorentreffen zusammenkamen, konnte niemand damit rechnen, dass eine Pandemie die Welt derart in Atem halten wird. Aber so umwälzend Covid-19 auch war und leider immer noch ist, es hatte und hat auch Gutes. Die Zusammenarbeit des Autorenteam fand in weiten Teilen virtuell statt und hat somit wichtige Erkenntnisse zum Thema *Führen auf Distanz* gebracht, die inzwischen auch in die Durchführung der Lindenberg remote-Seminare einfließen.

Das Autorenteam konnte zudem vielfach mit Betroffenen der Pandemie persönlich sprechen und deren Erfahrungen im Buch verarbeiten. Es ist erstaunlich, in welchem Maße die Krise bei den Menschen Kreativität freigesetzt hat. Alle wollen für ihre Kunden da sein und dass es weitergeht. Dieses unglaubliche Potential fällt jedoch nicht vom Himmel, es ist das Ergebnis einer systematischen und fortwährenden Arbeit an der Team- und Unternehmenskultur und Ausdruck von Führungskompetenz.

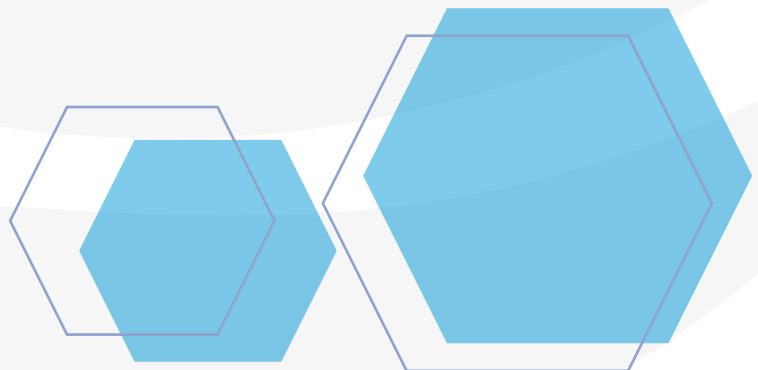
Es zahlt sich aus, nicht erst in der Krise damit zu beginnen, sondern auch und besonders dann, wenn es gut läuft.

# MUT ZUM WANDEL

DIE BEREITSCHAFT WECKEN, NEUE WEGE ZU GEHEN

Unser jüngstes Buchprojekt **Fit for Leadership 4.0 – Mut zum Wandel mit GRID** wurde der Mitbegründerin des GRID-Modells Jane S. Mouton gewidmet. Frau Mouton war mit ihren zahlreichen Beiträgen zur wertorientierten Führung ihrer Zeit voraus und eine echte Pionierin auf dem Gebiet dessen, was wir heute *Female Leadership* nennen. Das Buchprojekt konnte nach fast dreijähriger Forschungs- und Entwicklungsarbeit abgeschlossen werden.

Die Autoren F. Hecker, A.D. Schircks und T. Lindenberg beschreiben auf rund 350 Seiten, wie sich die Arbeitswelt durch die Digitalisierung in Richtung Work 4.0 verändert hat bzw. wandeln wird. Führungskräften kommt eine besondere Bedeutung bei, sie können frühzeitig die Weichen stellen, um die Attraktivität des Unternehmens sowie der gelebten Kultur auch künftig zu sichern oder gar auszubauen. Ist die Kultur gesund, so die These, wirkt sich dies deutlich auf die Leistungsfähigkeit und Zufriedenheit aller aus. In Zeiten knapper werdender Ressourcen auch auf dem Arbeitsmarkt, ist es von immenser Bedeutung Mitarbeitenden Perspektiven zu bieten.



**Eines der ersten Management-Bücher, das sich intensiv mit Werten, Führungskompetenz sowie Work 4.0 auch vor dem Hintergrund der Pandemie auseinandersetzt.**

Übrigens: Die positive Resonanz und das erhaltene Feedback freut die Beteiligten sehr. Inzwischen ist auch das Ausland auf Fit for Leadership 4.0 aufmerksam geworden. Es gibt bereits konkrete Überlegungen, das Werk in englischer sowie spanischer Sprache herauszugeben.

Interessierte erhalten mit einem Klick auf die Grafik oben links (Buch-Cover) eine Leseprobe oder können es unter [www.fit-viennull.com](http://www.fit-viennull.com) online bestellen. Fit for Leadership 4.0 ist zudem im stationären sowie Online-Handel erhältlich. Über Ihr Feedback oder gar eine Rezension würden wir uns sehr freuen



Die besondere Herausforderung bei den remote-Seminaren besteht darin, eine interaktive Lernplattform (LMS) zu bieten, die einen gesunden Mix zwischen digitaler und analoger Zusammenarbeit fördert. Gesundheitliche Aspekte, der persönliche Kontakt untereinander, die Art der Kommunikation und das Schaffen einer angenehmen virtuellen Arbeitsatmosphäre dürfen keinesfalls vernachlässigt werden. Bestenfalls vergessen die TeilnehmerInnen, dass sie einem virtuellen Seminar beiwohnen.

Trotz anfänglicher Skepsis bei den Beteiligten werden inzwischen rund 50% unserer Beratungs- und Seminarprojekte virtuell durchgeführt. Was viele überzeugt hat, ist der lebendige Austausch und der Einsatz innovativer Seminar-Tools und Programme, die zum Teil eigens für die Lindenberg Formate entwickelt wurden.

Wir freuen uns, ExpertInnen aus Deutschland und der Schweiz gewonnen zu haben, die uns professionell dabei begleiten, ein spannendes, anregendes und abwechslungsreiches Seminarerlebnis zu realisieren.

# FÜHREN AUF DISTANZ

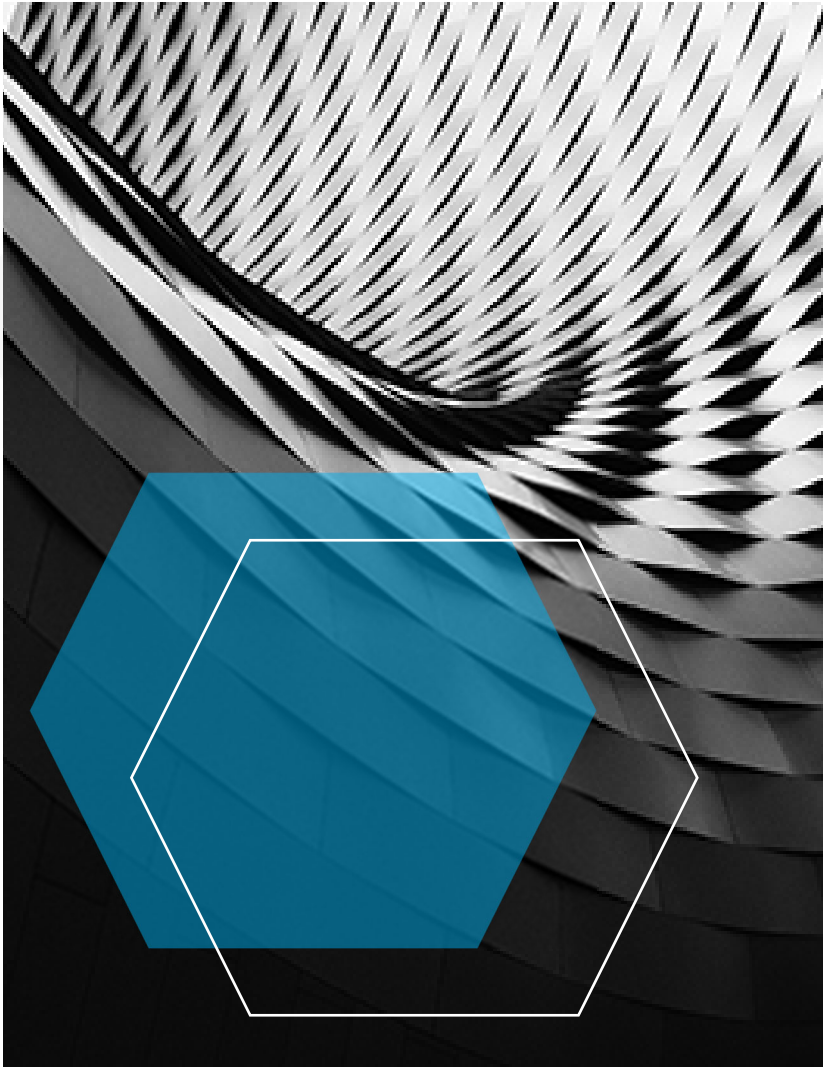
## DURCHSTARTEN MIT DEN LINDENBERG REMOTE-SEMINAREN

Seit 15 Jahren arbeiten wir im Bereich des virtuellen Coachings, um Führungskräfte bei ihren Vorhaben online-gestützt zu begleiten. Dass man auch in mehrtägigen Online-Veranstaltungen die Teilnehmenden hervorragend begleiten und für ein Thema begeistern kann, ist jedoch eine noch recht neue Erfahrung im Bereich von Management-Seminaren. Im letzten Jahr konnten wir erste eintägige remote-Workshops via TEAMS durchführen, inzwischen buchen Firmen auch modular aufgebaute virtuelle Leadership- oder Teamwork-Seminare für Führungskräfte und Teams.

Im Rahmen des Seminars setzen sich die Teilnehmenden mit wirksamen Führungsstrategien auseinander. Sie lernen und erleben hautnah wie Synergieeffekte durch eine an Werten orientierte Führung nachhaltig gelingen. Die Teams wachsen beinahe über sich hinaus, weil alle an einem Strang ziehen und sich mit der Aufgabe und den Menschen identifizieren. Remote-Seminare vermitteln zudem, welche Chancen und Herausforderungen mit Führung auf Distanz einhergehen. Zoom und Co. bieten eine Menge Features, allerdings auch Tücken, die die Online-Kommunikation schnell zum überstrapazierenden Monolog-Event ausufern lassen. Die Lindenberg remote-Seminare vermitteln fast schon beiläufig, wie die neuen Medien gezielt eingesetzt werden können, um ortsungebunden einen lebendigen und produktiven Teamgeist zu entfachen.



Über unsere remote-Erfahrungen wurde ein Youtube-Video erstellt. Den Link erhalten Sie, wenn Sie eine Nachricht an [info@lindenberg-partner.com](mailto:info@lindenberg-partner.com) senden. Über ihre Erfahrungen mit virtuellen Coachings hat Melanie Lindenberg einen Blog-Eintrag verfasst: <https://lindenberg-partner.com/virtuelles-coaching-in-corona-zeiten/>.



# WERTE SCHAFFEN WERT!

MIT DEM **WERTE-EXPLORER** KÖNNEN SICH FÜHRUNGSKRÄFTE NEU AUFSTELLEN UND DIE WIRKSAMKEIT IHRER FÜHRUNG ERHÖHEN

Im Rahmen einer Studie hat die sogenannte Wertekommission herausgefunden, dass über 90% der deutschen Führungsverantwortlichen davon ausgehen, dass glaubwürdige Wertesysteme nachhaltig und entscheidend zum Unternehmenserfolg beitragen. Diese Erkenntnis deckt sich mit den Erfahrungen, die die Teilnehmenden unserer Führungs- und Teamwork-Seminare regelmäßig machen: ist die (R2-) Beziehungsqualität optimal, schlägt sich das unmittelbar in Synergie und exzellenten Ergebnissen nieder. Werteorientierte Führung schafft Vertrauen, Orientierung und Commitment.

Mit der Entwicklung des neuen digitalen Tools **WERTE-EXPLORER** wollen wir die Digitalisierung unserer Seminarinhalte und Dienstleistungen voranbringen.

Gemeinsam mit den ExpertInnen der ISB aus Ost-Westfalen, mit denen wir auch schon anlässlich der KODE®-Kompetenzanalyse zusammengearbeitet haben, ist es uns gelungen, ein webbasiertes Tool zu entwickeln, das höchsten Sicherheitsanforderungen mehr als genügt und den Führungskräften aussagekräftige Hinweise darauf liefert, welche Werte ihnen wichtig sind und wie das tatsächliche Verhalten von Mitarbeitenden und KollegInnen wahrgenommen wird.

Unter <http://werte-explorer.de/we> kann das Programm aufgerufen werden. Den entsprechenden Zugangscode erhalten Sie mit einer Nachricht an [info@lindenberg-partner.com](mailto:info@lindenberg-partner.com).

## AUSBLICK 2022

### ES TUT SICH WAS

- ➔ Das nächste öffentliche Leadership-Seminar findet **vom 20. – 24.06.2022 statt**. Termine und Orte werden regelmäßig unter <https://lindenberg-partner.com/#blog> aktualisiert bzw. ergänzt.
- ➔ Das Lindenberg-Netzwerk wächst, neue Kooperationen für 2022 sind in Verhandlung. Wir halten Sie auf dem Laufenden.
- ➔ Für das kommende Jahr stehen einige Neuentwicklungen auf der Agenda. Dazu zählt ein neues Management-Buch für TeamleiterInnen und Projektverantwortliche sowie einige neue Präsenz- und Online-Formate.

Lindenberg Leadership Consulting ▪ Am Gladbach 26b ▪ 41836 Hückelhoven ▪ E-Mail: [info@lindenberg-partner.com](mailto:info@lindenberg-partner.com) ▪ [www.lindenberg-partner.com](http://www.lindenberg-partner.com)

Für den Inhalt verantwortlich: Thomas Lindenberg unter Mitwirkung von Katharina Bodens; Fotos: Leslie Barabasch, Fotolia/Adobe, Waxmann-Verlag